

Bedrijfsprincipes

Ethiek

Gedragcode

Doel van de gedragscode

In deze gedragscode hebben wij onze normen en de verwachtingen ten aanzien van ons dagelijks gedrag schriftelijk bindend vastgelegd, met als doel onze activiteiten ethisch correct uit te voeren. Alle bestuursleden, bedrijfsleiders,* leidinggevend en medewerkers wereldwijd zijn gebonden aan deze principes. Leidinggevend hebben bovendien een bijzondere voorbeeldfunctie.

01 Algemene principes

In de omgang met onze klanten, handelspartners, medewerkers en eigenaren letten wij er altijd op eerlijk en integer te handelen.

Wij bieden onze klanten diensten aan op het gebied van reizen en logistiek die veilig, milieuvriendelijk en sociaal en economisch verantwoord zijn.

Ons doel om onze activiteiten ethisch en wettelijk correct uit te voeren, is onlosmakelijk verbonden met de manier waarop wij ons op ons werk gedragen. Bij onze activiteiten houden we ons aan de wetgeving die voor ons geldt en op basis daarvan houden we ook rekening met de individuele cultuur van de landen waarin we actief zijn.

Wij verwachten van onze handelspartners en moedigen ze daartoe aan zelf vergelijkbare ethische beginselen op basis van het geldende recht en erkende waarden in te voeren. Wij verwachten dat zij de principes van de DB Gedragcode voor handelspartners, die op deze Bedrijfsprincipes Ethiek is gebaseerd, bij de samenwerking met ons naleven en in hun leveringsketen bindend doorgeven.

* Wij gebruiken in de regel geslachtsneutrale begrippen. Waar dit niet mogelijk is of waar de leesbaarheid negatief wordt beïnvloed, omvat de mannelijke vorm alle geslachten.

02 **Verantwoordelijkheid tegenover de samenleving, werknemers en het milieu**

Wij zijn van mening dat de economische, sociale en ecologische aspecten van een onderneming blijvend op elkaar moeten worden afgestemd om voor een duurzaam zakelijk succes en maatschappelijk draagvlak te zorgen. Het creëren van deze overeenstemming is daarom een essentieel onderdeel van ons op waarden gebaseerd bedrijfsbeleid. Ons zakelijk handelen is als gevolg daarvan gebonden aan de eis van duurzaamheid.

De tevredenheid van onze klanten, de kwaliteit van onze producten en een winstgevende groei zijn dus evenzeer belangrijke succesfactoren voor het DB-concern als culturele verandering, tevredenheid van medewerkers, zuinige omgang met hulpbronnen en emissie- en geluidsreductie.

Mensenrechten

In het kader van zijn activiteiten respecteert het DB-concern internationaal erkende mensenrechten en fundamentele vrijheden in overeenstemming met zijn beginselverklaring en de beginselen van de Universal Bill of Human Rights¹ en van de fundamentele arbeidsnormen van de ILO², zoals hieronder uiteengezet. Het DB-concern heeft zich verbonden aan de tien principes van het UN Global Compact. We laten ons ook leiden door de principes van de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Door ons handelen leveren we een positieve bijdrage aan de bescherming en bevordering van de principes van de internationaal erkende mensenrechten, op voorwaarde dat we daarbij de lokale wetgeving niet overtreden.

Kinderarbeid, dwangarbeid en moderne slavernij

Wij verbieden onaanvaardbare vormen van kindarbeid en elke vorm van dwangarbeid of moderne slavernij.

Gelijke kansen/diversiteit

De werknemers van het DB-concern weerspiegelen de grote verscheidenheid van de samenleving, de talen, culturen en levenswijzen. Wij respecteren en ondersteunen deze verscheidenheid, omdat wij hierdoor dicht bij de samenleving en onze klanten staan en openstaan voor nieuwe ideeën.

Wij tolereren geen seksuele intimidatie of discriminatie van personen, in het bijzonder op basis van nationale, etnische of sociale afkomst, huidskleur, gezondheidstoestand, handicap, seksuele geaardheid, geslacht, leeftijd, politieke overtuiging, religie of levensbeschouwing, of lidmaatschap van een vakbond. Dit verbod op discriminatie geldt ook voor de betaling van beloningen.

Vergoeding

Wij betalen onze werknemers en de personen die in opdracht van ons werken een passende beloning in overeenstemming met de geldende wetten en collectieve arbeidsrechtelijke bepalingen.

Samenwerking

Onze samenwerking wordt gekenmerkt door wederzijdse waardering. Wij gedragen ons sociaal en zorgen voor een positief werkklimaat.

Onze werknemers leveren een doorslaggevende bijdrage aan het succes van het DB-concern. Het DB-concern is zich bewust van zijn verantwoordelijkheid om alle medewerkers te ondersteunen en verder te ontwikkelen.

¹ Bestaande uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) van de Verenigde Naties, het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten (IVBPR) en het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten (IVESCR).

² Fundamentele arbeidsnormen van de ILO 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 155, 182.

Vrijheid van vereniging	Het DB-concern respecteert het recht op vrijheid van vereniging en het oprichten van wettelijk beschermde organisaties van werknemers en personen die in opdracht van ons werken.
Veiligheid	De veiligheid van onze werknemers, de personen die in opdracht van ons werken en onze klanten heeft de hoogste prioriteit en is een van de kernwaarden van het DB-concern. Samen zorgen wij voor een veilige werkomgeving en de veiligheid van onze producten.
Arbeidsbescherming en gezondheidszorg	<p>Met een consequente, preventieve arbeidsbescherming voorkomen wij gevaren voor personen en met goede arbeidsvoorwaarden ondersteunen wij de gezondheid en veiligheid van onze werknemers en de personen die in opdracht van ons werken.</p> <p>Arbeidsbescherming is echter ook onderdeel van de eigen verantwoordelijkheid van elke medewerker. Door vooruitziend, bedachtzaam en veiligheidsbewust handelen moeten gevaren worden voorkomen. Gebreken in de arbeidsbescherming dienen direct te worden gemeld aan de verantwoordelijke leidinggevende.</p>
Onwettige ontruiming of inbezitneming van eigendom, inzet van veiligheidskrachten	Wij respecteren legitieme eigendomsrechten en de participatierechten van lokale gemeenschappen, met name in onze omgang met inheemse volken in het kader van onze wereldwijde activiteiten. We zetten ons ook in voor een verantwoorde inzet van veiligheidskrachten.
Milieubescherming	<p>Wij zijn ons bewust van onze bijzondere verantwoordelijkheid om milieuvriendelijk vervoer mogelijk te maken en voor ons geldt milieubescherming als een centrale bedrijfswaarde.</p> <p>We leven de toepasselijke milieuwetten, -richtlijnen en -normen na. We voorkomen met name schadelijke bodemveranderingen, watervervuiling, luchtvervuiling, schadelijke geluidsemisseries en overmatig waterverbruik.</p> <p>We voldoen aan het Verdrag van Minamata inzake kwik, het Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen (POP-verdrag) en het Verdrag van Bazel inzake de beheersing van de grensoverschrijdende overbrenging van gevaarlijke afvalstoffen en de verwijdering ervan.</p> <p>We nemen maatregelen om klimaatverandering tegen te gaan, ons aan te passen aan klimaatverandering, een volledig circulaire economie op te zetten³ en biodiversiteit en ecosystemen te beschermen. Net name verbeteren wij de energie-efficiëntie en vergroten wij het gebruik van hernieuwbare energie. Daarnaast verminderen we emissies, lawaai en ons verbruik van materieel en hulpbronnen.</p>
	<hr/> 03 Gedrag van onze medewerkers <p>Alle medewerkers zijn verplicht zich te houden aan de binnen het DB-concern geldende regels.</p>
Optreden in het publieke domein	Medewerkers zijn van invloed op het publieke imago van het DB-concern. Wij letten erop dat wij onze klanten en handelspartners altijd vriendelijk, hulpvaardig en servicegericht behandelen.

³ Binnen het spoorwegsysteem.

Vertrouwelijkheid

Alle informatie over de activiteiten van het DB-concern die niet openbaar is gemaakt en niet algemeen bekend is, wordt vertrouwelijk behandeld. Dit geldt ook voor dergelijke informatie van derden, bijvoorbeeld van handelspartners, die wij vanwege onze activiteiten in het DB-concern ontvangen. Wij gebruiken kennis verkregen door onze interne bedrijfsprocessen niet voor privédoeleinden.

Bedrijfsgerelateerde communicatie met de media en het algemene publiek valt over het algemeen onder de verantwoordelijkheid van de woordvoerder van het bedrijf (hoofd communicatie en marketing, GN).

Vermijden van belangenconflicten

Wij vermijden situaties waarin persoonlijke of eigen financiële belangen botsen met de belangen van het DB-concern of onze handelspartners. In conflictsituaties mogen de belangen van het DB-concern niet nadelig worden beïnvloed. De verenigbaarheid van gezin en beroep blijft hierbij onverminderd van kracht.

Nevenactiviteiten en belangen in concurrenten of handelspartners mogen niet het gevaar van een belangenconflict met zich meebrengen. Elk daadwerkelijk of mogelijk belangenconflict dient te worden medegedeeld aan de leidinggevende.

Het DB-concern moedigt medewerkers aan zich actief in te zetten voor de samenleving in openbare functies, verenigingen of actiegroepen, voor zover deze inspanningen niet in strijd zijn met de legitieme belangen van het DB-concern.

Uitnodigingen en geschenken

Uitnodigingen die in verband staan met onze activiteiten voor het DB-concern mogen, binnen de beperkingen van interne regelingen, worden aangenomen of verstrekt, indien ze passend zijn en niet plaatsvinden in de verwachting van een ongeoorloofde tegenprestatie of een andere bevoorrechting.

Hetzelfde geldt voor het aannemen of verstrekken van geschenken en andere giften of voordelen van welke aard dan ook.

04 Gedrag tegenover concurrenten, ambtsdragers en handelspartners

Het DB-concern voorziet in de behoeftes van klanten, leveranciers en handelspartners en behandelt deze eerlijk, fair en met verantwoordelijkheidsbesef.

Corruptie

Het DB-concern duldt bij medewerkers of derden die in onze opdracht handelen geen corruptie of andere oneerlijke zakelijke praktijken. Financiële prikkels, privileges, kortingen of andere voordelen die objectieve en eerlijke zakelijke beslissingen negatief kunnen beïnvloeden, zullen wij niet direct, maar ook niet indirect via derden, aanbieden, eisen of aannemen.

Gedrag tegenover ambtsdragers

Materiële en immateriële schenkingen van welke aard dan ook aan ambtsdragers, werknemers of vertegenwoordigers van overheidsinstellingen of verwanten van deze personen zijn verboden. Facilitaire betalingen (facilitation payments) zijn verboden.

Politiek en partijen

Schenkingen van welke aard dan ook aan politieke partijen, vertegenwoordigers ervan, politici of aan gevolmachtigden en kandidaten voor politieke posities zijn eveneens verboden.

Donaties/sponsoring

Het DB-concern ondersteunt primair maatregelen op het gebied van onderwijs en cultuur, integratie en sociale zorg, klimaat- en milieubescherming en tevens humanitaire hulp. De toekenning van een donatie moet altijd transparant en gedocumenteerd zijn en donaties mogen alleen worden gedaan op vrijwillige basis en zonder iets terug te verwachten. Giften aan politieke partijen en religieuze gemeenschappen zijn principieel niet toegestaan.

Sponsormaatregelen mogen niet worden gebruikt voor verborgen belangenbevordering.

Adviseurs / vertegenwoordigers / tussenpersonen

Vergoedingen aan adviseurs, vertegenwoordigers en tussenpersonen moeten in een redelijke verhouding staan tot de geleverde diensten en mogen er niet toe dienen om handelspartners of derden ongeoorloofde voordelen te laten toekomen. Adviseurs, vertegenwoordigers en tussenpersonen worden zorgvuldig geselecteerd en aangestuurd op basis van criteria als vaktechnische kwalificatie en integriteit.

Mededingingsrecht en antitrustwetgeving

Wij houden ons aan de relevante mededingingswetgeving en maken geen afspraken om de prijzen en voorwaarden te beïnvloeden of op een andere manier de eerlijke concurrentie op niet-toegestane wijze te beperken.

Embargo's, sancties, export- en importcontroles

Bij onze activiteiten zorgen we ervoor dat we voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving voor het importeren en exporteren van goederen, diensten en informatie alsmede aan de toepasselijke embargo's en sancties.

Toeleveringsketen, gedeelde verantwoordelijkheid met handelspartners

Op basis van de beginselen van deze Bedrijfsprincipes Ethiek hebben wij een DB Gedragscode voor handelspartners opgesteld en wij verwachten van onze handelspartners dat zij zich bij hun activiteiten houden aan de in DB Gedragscode voor handelspartners vastgelegde principes en dit ook van hun eigen handelspartners vereisen.

Naleving van deze principes maakt deel uit van onze gedeelde verantwoordelijkheid. We blijven risicogebaseerd onze inkooppraktijken ontwikkelen om stimulansen voor duurzaamheid te creëren en onze eigen causale bijdragen aan geïdentificeerde risico's te minimaliseren.

05

Verantwoordelijkheid tegenover eigenaren

Het handelen van het DB-concern kenmerkt zich door verantwoordelijkheid en transparantie tegenover onze eigenaren. De bescherming van het bedrijfsvermogen en de duurzame toename van de waarde van de onderneming is een van de doelen van ons zakelijk handelen.

Bescherming van de bedrijfsactiva

Eigendommen van de onderneming en alle door de onderneming voor bedrijfsdoeleinden beschikbaar gemaakte arbeidsmiddelen mogen alleen voor bedrijfsdoeleinden worden gebruikt en moeten zorgvuldig worden behandeld.

Eigendommen van de onderneming mogen zonder nadrukkelijke toestemming niet worden verkocht en ook niet worden verhuurd of voor doeleinden buiten het bedrijf worden gebruikt, ongeacht de toestand of waarde ervan.

Alle medewerkers zijn in het kader van hun activiteiten verplicht middelen van het DB-concern te beschermen en eerlijk, correct en integer hiermee om te gaan.

Bedrog, corruptie of andere criminele handelingen worden niet getolereerd. Verdenkingen van wangedrag worden binnen het juridisch mogelijke en met inachtneming van de bepalingen voor de privacybescherming onderzocht. Indien deze verdenkingen worden bevestigd, worden er passende maatregelen getroffen.

Berichtgeving

Rapportages en documenten van de onderneming moeten in alle wezenlijke opzichten correct en naar waarheid worden opgesteld, voldoen aan de geldende normen en alle relevante informatie volledig documenteren.

Handel met voorkennis

Het is voor medewerkers verboden om niet-openbaar toegankelijke informatie, die zij in het kader van hun werkzaamheden voor het DB-concern hebben verkregen, te gebruiken om zichzelf of derden hiermee financiële of zakelijke voordelen te verschaffen.

Gegevensbescherming

Wij verzamelen, verwerken en gebruiken persoonsgegevens alleen voor zover dit binnen de relevante wet- en regelgeving en ondernemingsrichtlijnen is toegestaan.

Documenten die persoonlijke informatie bevatten over werknemers worden vertrouwelijk behandeld, zorgvuldig bewaard en alleen aan geautoriseerde personen openbaar gemaakt.

Geld witwassen

Het DB-concern neemt alle noodzakelijke maatregelen om het witwassen van geld binnen zijn invloedssfeer tegen te gaan.

06

Naleving van de gedragscode

Het DB-concern zal de in de gedragscode vastgelegde principes in alle bedrijfsonderdelen wereldwijd toepassen.

Verplichting tot naleving

Alle bestuursleden, bedrijfsleiders, leidinggevenden en medewerkers van het DB-concern zijn verplicht om zich aan de gedragscode te houden. De leidinggevenden dragen een bijzondere verantwoordelijkheid voor de communicatie en implementatie van deze richtlijnen.

Klokkenluidersmeldingen (intern en extern)

Alle medewerkers van het DB-concern zijn verplicht via het interne [klokkenluidersysteem](#) of via hun leidinggevende melding te maken van grove wetsovertredingen waarbij rekening moet worden gehouden met aanzienlijke schade voor DB AG of een van zijn concernondernemingen.

Mensenrechten- en milieurisico's en schendingen van mensenrechten of milieuverplichtingen die zich voordoen bij DB AG, zijn concernondernemingen of in de toeleveringsketen, kunnen hoe dan ook worden gemeld via dit klokkenluidersysteem.

Persoonsgegevens van werknemers die betrokken zijn bij een klokkenluidersmelding, worden verwerkt in overeenstemming met de relevante wetten en richtlijnen. Meer informatie vindt u via de bovenstaande link.

Bescherming van de klokkenluider

We tolereren geen represailles tegen personen die dergelijke overtredingen melden en tegen andere personen die onder de klokkenluidersbescherming vallen.

Consequenties

Medewerkers moeten er rekening mee houden dat het overtreden van wetten of interne richtlijnen passende consequenties tot gevolg kan hebben, zelfs arbeidsrechtelijke en disciplinaire consequenties. Zulke overtredingen kunnen ook straf- en civielrechtelijke gevolgen hebben.

Waar vindt u meer informatie?

Meer informatie vindt u op www.db.de/compliance. Bij onduidelijkheden of vragen neemt u contact op met de verantwoordelijke leidinggevende.

Daarnaast kunt u altijd direct contact opnemen met de afdeling Compliance.

07

Inwerkingtreding

Besloten op de vergadering van de raad van bestuur van DB AG op 07-11-2023.

Inwerkingtreding op 01-01-2024.